

تابع قرار الرئيس الأعلى للجامعة رقم (13) لسنة 2014

05-ع.ا	رقم السياسة	دليل سياسات العاملين الأكاديميين	 جامعة الإمارات العربية المتحدة United Arab Emirates University 
2014/03/02	تاريخ بدء العمل بالسياسة		
2013/12/01	تاريخ آخر مراجعة		
2016/09/01	تاريخ المراجعة القادم		
1 من 1	عدد صفحات هذه السياسة	تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس	
		الموضوع	
		المكتب المسئول: نائب مدير الجامعة للشؤون العلمية	

5. تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس

نظرة عامة

تتناول هذه السياسة والإجراءات الخاصة بها تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومتابعته وتطويره.

مجال التطبيق

تُطبق هذه السياسة على جميع أعضاء هيئة التدريس بالجامعة، ما عدا العاملين بكلية الطب والعلوم الصحية.

الهدف

توفير مؤشرات لتقييم أداء عضو هيئة التدريس وتحديد مدى دعم هذا الأداء للخطط الاستراتيجية للقسم والكلية والجامعة، وإعداد تقرير عن أداء عضو هيئة التدريس يُحدّد نقاط القوة ومجالات التحسين، ومؤشرات التخطيط المستقبلي وتحديد الموارد اللازمة لتطوير الأداء.

السياسة

- (1) يُعدّ تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس عملية قائمة على الأدلة وعلى تحديد أدائهم بالمقارنة مع زملائهم. وهي عملية تهدف إلى التطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس.
- (2) يتم تقييم أعضاء هيئة التدريس في نطاق أدائهم في مجالات التدريس، والبحث العلمي، وخدمة الجامعة والمجتمع، وسلوكهم مع الزملاء. واتساقاً مع هدف الجامعة بأن تصبح جامعة عالمية في مجال البحث العلمي، فإن البحث العلمي يلعب دوراً حيوياً في تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس.
- (3) يعزز تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس القرارات المتعلقة بالترقية وتجديد العقود.
- (4) تستند المراجعة وتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس على تقرير دراسة ذاتي مدعم بالأدلة على الإنجازات المحققة.