

تابع قرار الرئيس الأعلى للجامعة رقم (13) لسنة 2014

06-ع.أ	رقم السياسة	دليل سياسات العاملين الأكاديميين	 جامعة الإمارات العربية المتحدة United Arab Emirates University  UAEU
2014/03/02	تاريخ بدء العمل بالسياسة		
2013/12/01	تاريخ آخر مراجعة		
2016/09/01	تاريخ المراجعة القادم		
1 من 1	عدد صفحات هذه السياسة	الموضوع	ترقية أعضاء هيئة التدريس
		المكتب المسئول: نائب مدير الجامعة للشؤون العلمية	

6. ترقية أعضاء هيئة التدريس

نظرة عامة

تقدم هذه السياسة والإجراءات الخاصة بها تفصيلاً حول عملية الترقية العلمية لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة بما في ذلك مدى استحقاقهم وجدارتهم بالترقية ومتطلباتها والجدول الزمني ودور اللجان المختلفة والمقيمين الخارجيين والتطلعات.

مجال التطبيق

تُطبق هذه السياسة على جميع أعضاء هيئة التدريس بالجامعة، ما عدا العاملين بكلية الطب والعلوم الصحية.

الهدف

تقديم آلية ذات معايير محددة لتقييم التطور المهني لأعضاء هيئة التدريس وإنجازاتهم في مجال التدريس والبحث العلمي وخدمة الجامعة والمجتمع.

السياسة

- 1) تُعتبر الترقية في الرتبة الأكاديمية اعترافاً رسمياً من الجامعة بسجل إنجازات عضو هيئة التدريس وجدارته بالرتبة الأكاديمية الممنوحة، وتأكيداً على أن لدى عضو هيئة التدريس القدرة على الإسهام المستمر في تحقيق رسالة الجامعة في مجالات التدريس والبحث العلمي وخدمة الجامعة والمجتمع.
- 2) تتوقف الترقية على تطبيق المعايير المحددة في هذه السياسة.
- 3) على الرغم من اختلاف أعضاء هيئة التدريس في مدى عطائهم في كل من مجالات التدريس، والبحث العلمي، وخدمة الجامعة والمجتمع، إلا أنه من المتوقع تحقيق مستوى معين من الإنجاز في كل من المجالات الثلاث السابقة.
- 4) يتعين على عضو هيئة التدريس أن يقدم ملفاً بأدلة الإنجازات في كل من المجالات الثلاث التي تتمثل في التدريس والبحث العلمي وخدمة الجامعة والمجتمع. ويدعم هذه الأدلة نتائج تقييم الأداء وتقييم البحث العلمي من قبل مقيمين خارجيين وتقييم التدريس من كل من الطلبة والزملاء.
- 5) تمثل معايير الترقية المنصوص عليها في إجراءات هذه السياسة الحد الأدنى. وبناءً على موافقة نائب المدير، يجوز للكلية أن تضع معايير إضافية أخرى تتوافق مع معايير الجامعة أو تتعدها وذلك بما يتناسب مع متطلبات التخصص أو المهنة.