

تابع قرار الرئيس الأعلى للجامعة رقم (13) لسنة 2014

ع.أ-13	رقم السياسة	دليل سياسات العاملين الأكاديميين	 جامعة الإمارات العربية المتحدة United Arab Emirates University UAEU
2014/03/02	تاريخ بدء العمل بالسياسة		
2013/12/01	تاريخ آخر مراجعة	<u>الموضوع</u>	
2016/09/01	تاريخ المراجعة القادم	إيفاد أعضاء هيئة التدريس	
1 من 1	عدد صفحات هذه السياسة	المكتب المسئول: نائب مدير الجامعة للشؤون العلمية	

13. إيفاد أعضاء هيئة التدريس

نظرة عامة

تحدد هذه السياسة والإجراءات الخاصة بها حق عضو هيئة التدريس في الإيفاد وتلقي الدعم المالي من أجل الإيفاد، كما تفصل الخطوات التي ينبغي اتباعها.

مجال التطبيق

تُطبق هذه السياسة على جميع أعضاء هيئة التدريس والمدرسين خارج الهيئة والمحاضرين بالجامعة ماعدا كلية الطب والعلوم الصحية.

الهدف

تدرك الجامعة حاجة أعضاء هيئة التدريس للإيفاد بهدف التطوير المهني وتطوير الرسالة البحثية الخاصة بالجامعة، ولهذا السبب فعلت الجامعة إجراء يسمح بالإيفاد وتقديم الدعم المالي لعضو هيئة التدريس أثناء الإيفاد للغايات المبينة في هذه السياسة.

السياسة

- يجوز إيفاد أعضاء هيئة التدريس على نفقة الجامعة، مع ضرورة أن تكون مبررات الإيفاد تحت أي من البنود التالية:
 - أ- أن يكون الإيفاد داعماً للتطوير المهني لعضو هيئة التدريس.
 - ب- أن يساهم الإيفاد في إجراء بحث علمي ذي جودة عالية ونشر ذلك البحث.
 - ج- أن يكون الإيفاد مساهماً في الارتقاء بسمعة الجامعة كجامعة تجري أبحاثاً علمية متميزة.
 - د- أن يطور شراكات خارجية مع الجامعات المعترف بها دولياً من خلال العلاقات لتطوير الرسالة البحثية للجامعة.
 - هـ- أن يكون الإيفاد مطلوباً وبناءً على ترشيح الجامعة لعضو هيئة التدريس أو أن ترشحه جهات حكومية أو غير حكومية لتمثيل الجامعة أو الحكومة في فعالية رسمية.
- تقع على عاتق أعضاء هيئة التدريس المستفيدين من الدعم المالي مسؤولية تحقيق الإسهام الكامل ضمن إطار النشاط المحدد، ويجب أن يحظى تحقيق المتطلبات الخاصة بالنشاط أولوية على أية فرص أخرى قد تنشأ أثناء الإيفاد.
- قد يتباين مستوى الدعم المالي الذي تقدمه الجامعة بين الكليات المختلفة ويتوقف ذلك على الميزانية المتاحة.