

تابع قرار الرئيس الأعلى للجامعة رقم (13) لسنة 2014

ع.أ-02	رقم السياسة	دليل سياسات العاملين الأكاديميين	
2014/03/02	تاريخ بدء العمل بالسياسة		
2013/12/01	تاريخ آخر مراجعة	الموضوع	
2016/09/01	تاريخ المراجعة القادم	دليل أخلاقيات المهنة لأعضاء هيئة التدريس	
1 من 2	عدد صفحات هذه السياسة	المكتب المسئول: نائب مدير الجامعة للشؤون العلمية	

## 2. دليل أخلاقيات المهنة لأعضاء هيئة التدريس

### نظرة عامة

يسرد هذا الدليل معايير السلوك الأخلاقي المهني المتوقع من أعضاء هيئة التدريس ويؤكد على التزامهم بالحفاظ على النزاهة والحرية الأكاديمية.

### مجال التطبيق

تُطبق هذه السياسة على جميع أعضاء هيئة التدريس والمدرسين خارج الهيئة والمحاضرين العاملين بالجامعة.

### الهدف

تقدر الجامعة النزاهة والصدق والإنصاف والزمالة وحرية البحث العلمي والتعبير. ويعد دليل أخلاقيات المهنة لأعضاء هيئة التدريس ميثاقاً مشتركاً حول التزام الجامعة بهذه القيم والمعايير القانونية والمهنية والأخلاقية والتي تنطبق على سلوك أعضاء هيئة التدريس في التدريس والبحث العلمي وخدمة الجامعة والمجتمع.

### السياسة

#### (1) عام

- أ- أعضاء هيئة التدريس هم العلماء والمربين وأعضاء المجتمع الأكاديمي، وهم ملتزمون بالصدق والنزاهة والإنصاف وروح الزمالة واستحقاقهم لحرية البحث العلمي دون قيود، ويتقاسمون ويحترمون مسؤوليات ومعايير السلوك التي تجعل هذه الالتزامات قيد التنفيذ.
- ب- انطلاقاً من قناعة راسخة في قيمة وكرامة مهنة التدريس في النهوض بالمعرفة، يدرك أعضاء هيئة التدريس المسؤوليات الخاصة التي تقع على عاتقهم، إذ تكمن مسؤوليتهم الأساسية في مجالهم في السعي للحقيقة والتعبير عنها كما يرونها. كما أنهم يسعون بجد إلى تكريس طاقاتهم لتطوير وتحسين كفاءتهم العلمية، ويقبلون بالالتزام بممارسة الانضباط والنقد الذاتي والحكم في استخدام وتوسيع ونقل المعرفة.
- ج- يشجع أعضاء هيئة التدريس السعي للعلم والمعرفة ويلتزمون بالمعايير الأخلاقية والعلمية في التدريس والبحث، ويبيدي أعضاء هيئة التدريس الاحترام للطلبة باعتبارهم الموجهون الفكريون لهم ويحافظون على السرية حسب الاقتضاء تجاه هذه العلاقة المهنية. ويشجع أعضاء هيئة التدريس السلوك الأكاديمي الصادق وتقييم الطلبة على أساس جدارتهم وحمايتهم من الاستغلال والتحرش والتمييز، كما يقررون بإسهامات الطلبة في أبحاثهم إن وجدت.
- د- لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة التزامات نابعة من عضويتهم في مجتمع من العلماء، ويظهر أعضاء هيئة التدريس احتراماً لأراء زملائهم مع احتفاظهم بالحق في مناقشة أفكار الآخرين ونقدها. ويقومون بالدفاع عن زملائهم ضد أية مضايقة أو تمييز ويحتفظون بحقهم في البحث العلمي الحر.
- هـ- يشارك أعضاء هيئة التدريس في تحمل مسؤوليات الإدارة الرشيدة للجامعة، ويراعون سياسات الجامعة وإجراءاتها، كما يشاركون في نقدها البناء ومراجعتها. ويلتزم أعضاء هيئة التدريس بالمقام الأول بواجباتهم ومسؤولياتهم تجاه الجامعة فوق وقبل أي التزام آخر تجاه جهات أو أفراد آخرين، كما أنهم مدركون لإسهاماتهم تجاه الجامعة وأثر تركهم للخدمة بالجامعة دون إشعار مسبق. ويعمل أعضاء هيئة التدريس لمصلحة الجامعة وسمتها ولا يتحدثون باسمها، دون الحصول على إذن بذلك، ولا يتصرفون بطريقة تقلل من قيمتها أو سمعتها.

تابع قرار الرئيس الأعلى للجامعة رقم (13) لسنة 2014

ع.أ-02	رقم السياسة	دليل سياسات العاملين الأكاديميين	 جامعة الإمارات العربية المتحدة United Arab Emirates University 
2014/03/02	تاريخ بدء العمل بالسياسة		
2013/12/01	تاريخ آخر مراجعة	الموضوع دليل أخلاقيات المهنة لأعضاء هيئة التدريس	
2016/09/01	تاريخ المراجعة القادم		
2 من 2	عدد صفحات هذه السياسة	المكتب المسئول: نائب مدير الجامعة للشؤون العلمية	

## (2) الحرية الأكاديمية

- أ- قامت الدولة بتأسيس الجامعة بغرض توفير التعليم المتميز والارتقاء بالمواطنين من خلال البحث العلمي ونشر المعرفة وفهم وتعزيز التفكير المستقل والتعبير الحر.
- ب- يدرك أعضاء هيئة التدريس أنهم يعملون ضمن سياق ثقافة وأخلاق وقوانين الدولة. وانطلاقاً من دعم الوظائف الأساسية للجامعة كمؤسسة تعليم عال، تقع على عاتق الجامعة مسؤولية حماية وتشجيع أعضاء هيئة التدريس في مجالات التدريس والبحث العلمي وخدمة الجامعة والمجتمع.
- ج- سلطة محاسبة أعضاء هيئة التدريس في الحالات الضرورية مستمدة من الاعتراف المشترك من قبل كل من أعضاء هيئة التدريس وإدارة الجامعة بأن الهدف من المحاسبة هو الحفاظ على الظروف المواتية لحماية كلا الطرفين.
- د- يتمتع أعضاء هيئة التدريس بحرية البحث والنشر العلمي للنتائج، مع مراعاة الالتزام بأداء الواجبات الأكاديمية الأخرى. ويجب أن يخضع البحث العلمي ذو العائد المادي للقواعد العامة المعتمدة من المسؤولين بالجامعة.
- هـ- يتمتع أعضاء هيئة التدريس بحرية مناقشة الموضوعات الدراسية داخل قاعات الدراسة، ولكن يجب عليهم الابتعاد عن الموضوعات التي قد تكون محلاً للجدل والتي ليس لها علاقة مباشرة بالموضوع.
- و- يُعتبر أعضاء هيئة التدريس شركاء في المجتمع وفي مهنة التعليم وكذلك مسؤولين في المؤسسة التعليمية. وحينما يتحدثون أو يكتبون باعتبارهم شركاء في المجتمع فإنهم لا يُعبرون عن رأي المؤسسة إلا أن وضعهم الخاص في المجتمع يتطلب منهم التزامات محددة، فهم كباحثين ومعلمين يجب عليهم أن يتذكروا أن أفراد المجتمع يشكلون صورة عن المؤسسة التعليمية والمهنة الأكاديمية بناءً على أقوالهم وتصرفاتهم. ومن ثم يجب عليهم الدقة ومراعاة التصرفات والحدود واحترام وجهات نظر الآخرين وعمل كل ما يلزم لإيضاح أنهم لا يتحدثون بالنيابة عن المؤسسة التعليمية.

## (3) النزاهة الأكاديمية

- أ- تُعتبر النزاهة الأكاديمية جوهرية لنجاح رسالة الجامعة، فهي تعني الالتزام التام بقيم الصدق والثقة والنزاهة والاحترام والحس بالمسؤولية.
- ب- يتصرف أعضاء هيئة التدريس بشكل يتسم بالصدق في تدريسهم أو في بحثهم أو في خدمتهم للمؤسسة التعليمية، وتحظر سياسات الجامعة الغش والكذب والاحتيال والسرقة، والسلوكيات غير الأمينة الأخرى التي تهدد حقوق وقيم المجتمع وتقلل من قيمة الدرجات العلمية.
- ج- يقر أعضاء هيئة التدريس باستخدام حق الملكية الفكرية للآخرين ويتمسكون بأفضل الممارسات المهنية والأخلاق العالية في بحوثهم العلمية والخدمات الاستشارية ونشر الأبحاث.
- د- يتصرف أعضاء هيئة التدريس بنزاهة ودون المساس بسمعة الطلبة والزملاء والقسم العلمي والجامعة.
- هـ- ينمي أعضاء هيئة التدريس ثقافة الثقة والنزاهة والشفافية والعدالة والاحترام المتبادل، ويسعون لمنع الآخرين من عدم تطبيق هذه المعايير ويدعمونهم لتحقيقها، كما يقوموا بإبلاغ العمداء عند اكتشاف أي تجاوزات.
- و- يُعدّ الاحترام المتبادل أساسياً للمجتمع الأكاديمي، حيث يتوجب على أعضاء هيئة التدريس احترام أنفسهم واحترام طلبتهم كموجهين وزملاء وأفراد.