



تتشرف كلية الدراسات العليا وكلية القانون بدعوتكم لحضور

### مناقشة رسالة الماجستير

#### العنوان

النظام القانوني للعقوبة التأديبية في نطاق قانون الموارد البشرية الاتحادي وتعديلاته

(دراسة مقارنة)

#### للطالب

حمد سالم سيف علي القايدي

#### المشرف

أ. د. مجدي شعيب، قسم القانون العام

كلية القانون

#### المكان والزمان

05:00 عصراً

الإثنين، 16 أبريل 2018

قاعة المحكمة التعليمية (0012) بالطابق الأرضي، مبنى كلية القانون (H2)

#### الملخص:

من المعروف أن الدولة تمارس أنشطتها عن طريق المرافق العامة وهذه المرافق العامة تدار من قبل الموظفين العموميين، ومع ازدياد عدد الموظفين لإشباع حاجات المجتمع واختلاف أخلاقياتهم، فمن المحتمل أن يخل الموظف بأخلاقيات العمل، أو أن لا يقوم بعمله على الوجه المطلوب منه أو أن تسول له نفسه استغلال وظيفته من أجل مصلحته الخاصة مما يؤدي الى تعطيل المرافق العامة، وبالتالي يوقع عليه الجزاء الإداري، ولما كان الجزاء الإداري في يد السلطة الإدارية، لزم وجود مجموعة من المبادئ والضمانات التي يجب على السلطة الإدارية التقيد بها عند توقيع الجزاء الإداري لحماية حقوق الموظف العام فالتعسف وروح الانتقام أمر وارد في هذه السلطة تجاه موظفيها. وقد خرجت الدراسة بمجموعة من التوصيات كان من أهمها النظام التأديبي السليم لا يكتفي فقد باكتشاف المخالفات ومعاقبة مرتكبيها، ولكن يجب عليه أن يبحث عن أسباب المخالفات ومعالجتها وتقويم الموظف والعمل على تفعيل الإجراءات الوقائية قبل ارتكاب المخالفة، كما تم التوصية بمجموعة من التعديلات التشريعية على قانون الموارد البشرية الاتحادي.

**كلمات البحث الرئيسية:** عقوبة تأديبية، الضمانات التأديبية، مبادئ الجزاء التأديبي، قانون الموارد البشرية للحكومة الاتحادية، الموظف الاتحادي الجهة الاتحادية، المشرع الاتحادي الاماراتي.