



تتشرف كلية الدراسات العليا وكلية القانون بدعوتكم لحضور

مناقشة رسالة الماجستير

العنوان

ضمانات عملية قياس الأداء لموظفي الحكومة الاتحادية في دولة الامارات العربية المتحدة

للطالبة

منار كريم عبد ياسين الشيباني

المشرف

د. طارق فتحي أبو الوفا، قسم القانون العام

كلية القانون

المكان والزمان

11:00 صباحاً

الأربعاء، 22 نوفمبر 2017

قاعة المحكمة التعليمية (0012)، مبنى كلية القانون طلاب (H2)

الملخص:

تناولت هذه الدراسة بيان ضمانات عملية قياس أداء موظفي الحكومة الاتحادية ، وما يتخللها من تعريف واجراءات عمل، ومستويات قياس والآثار التي ترتبها للموظف الاتحادي في دولة الامارات العربية المتحدة وفق قانون الموارد البشرية للحكومة الاتحادية ولأئحته التنفيذية، ثم تحديد أهم الضمانات الإدارية والقضائية التي أقرها القانون للموظف الاتحادي فيما يتعلق بقياس أدائه بكل عدالة وموضوعية. وخلصت الدراسة لعدة نتائج من أهمها اخضاع جميع العاملين في الحكومة الاتحادية لنظام قياس الأداء بصرف النظر عن درجاتهم وطرق تعيينهم بما يحقق العدالة والمساواة، وأن المسؤول عن التقييم هو الرئيس المباشر للموظف باعتباره الأكثر قرباً منه والأكثر دراية بالمهام والمسؤوليات الموكلة له، وأخيراً ضمانة التظلم الإداري والقضائي . وقد خرجت الدراسة بمجموعة من التوصيات كان من أهمها ضرورة أن يشمل حق التظلم الإداري جميع مستويات قياس الأداء بحيث يشمل الموظفين الحاصلين على تقدير يفوق التوقعات ويلبي التوقعات، وعدم قصر هذا الحق للموظف الحاصل على نتيجة يحتاج إلى تحسين تطبيقاً للقواعد العامة والمساواة في العمل.

كلمات البحث الرئيسية: عملية قياس الأداء، قانون الموارد البشرية للحكومة الاتحادية ، الموظف الاتحادي الجهة الاتحادية (وزارات، هيئات)، المشرع الاتحادي الاماراتي .