



جامعة الإمارات العربية المتحدة
United Arab Emirates University

UAU

تتشرف كلية الدراسات العليا وكلية الإدارة والاقتصاد بدعوتكم لحضور

مناقشة أطروحة دكتوراه في إدارة الأعمال

العنوان

دور القيادة التحويلية والقيادة التبادلية على التعلم المؤسسي في سياق الرعاية الصحية

للطالبة

نادية مترف الجابري

المشرف

د. عبد الكريم خان، قسم إدارة الأعمال
كلية الإدارة والاقتصاد

المكان والزمان

10:00 صباحا

الاثنين، 16 أبريل 2018

قاعة 2021، مبنى H3

الملخص

الهدف من هذا البحث هو دراسة تأثير أساليب القيادة على التعلم المؤسسي في سياق الرعاية الصحية في شركة أبوظبي للخدمات الصحية (صحة) في منطقة العين حيث تم استخدام منهجية الطريقة الكمية للإجابة على أسئلة البحث. و تشير النتائج إلى أن كل من أساليب القيادة التحويلية و القيادة التبادلية تؤثر بالتعلم المؤسسي. وترتبط القيادة التحويلية بالتعلم المؤسسي من خلال توجيه نمط هدف التعلم المستمر ومن خلال تعزيز الثقة في القائد، في حين أن أسلوب القيادة التبادلية يؤثر في التعلم المؤسسي من خلال التوجه نحو أهداف الأداء. نتائج هذا البحث مفيدة للمدراء التنفيذيين لوضع الخطط الاستراتيجية لتطوير التعلم المؤسسي، وأيضا يمكن استخدام نتائج هذا البحث كخط أساس لصانعي سياسات الرعاية الصحية وصناع القرار حول كيفية خلق بيئة للتعلم المؤسسي من خلال تعزيز الدور القيادي.

كلمات البحث الرئيسية: التعلم المؤسسي، القيادة التحويلية، القيادة التبادلية، سياق الرعاية الصحية، شركة أبوظبي للخدمات الصحية (صحة).