



تتشرف كلية الدراسات العليا وكلية إدارة الأعمال والاقتصاد بدعوتكم لحضور

مناقشة أطروحة دكتوراه في إدارة الأعمال

العنوان

المقومات الرئيسية للسلوك الإبداعي لدى الأفراد العاملين في المؤسسات الحكومية: استكشاف أدوار: ميول الفرد، الخلفية التعليمية، الانخراط في الشبكة الاجتماعية، وبيئة العمل

للطالب

عادل راشد يوسف الزعابي

المشرف

د. عبد الكريم خان، قسم إدارة الأعمال
كلية إدارة الأعمال والاقتصاد

المكان والزمان

9:00 صباحاً

الخميس، 18 أبريل 2019
غرفة 2021، المبنى H3

الملخص

لا شك أن إبداع العاملين في أي منظمة يعتبر حيوي جداً لنجاح الأداء والنمو الاقتصادي. وقد درس الباحثون الإبداع باستخدام نهج أحادي الأبعاد مثل ثقافة العمل، ودعم القيادة وغيرها من الأبعاد، ولكن مع الرؤية الجديدة للإمارات العربية المتحدة واستراتيجيتها للتنمية في السنوات القادمة يلزم إجراء مزيد من الدراسات حول الإبداع والسلوك الإبداعي في هذه المنطقة، ويعتبر هذا البحث فريد حيث أنه سلوك موظفي الحكومة من نظرة شمولية فيما يخص السلوك الإبداعي لهؤلاء الموظفين. وتبعاً لذلك، يحدد هذا البحث ودراسته تأثير المقومات الأربعة (ميول الفرد والخلفية التعليمية، والشبكة الاجتماعية، وبيئة العمل) على سلوك موظفي الحكومة الإبداعي. يدرس هذا البحث المقومات الأربع من خلال تسعة ثوابت (الانفتاح على الخبرة، النمط المعرفي، قدرة التعلم الذاتي، قدرة حل المشاكل، دعم الوالدين، التمكن من الانخراط في الشبكة الاجتماعية، دعم القيادة، تحدي طبيعة العمل، ودعم زملاء العمل) وتم اختيار هذه الثوابت والمقومات بناء على الدراسات الأكاديمية السابقة التي بينت أهمية هذه العناصر فيما يخص السلوك الإبداعي للموظفين. وكانت عينة الدراسة عبارة عن 350 من موظفي الحكومة و52 من رؤسائهم والذي تم تحديده من خلال تسع مؤسسات حكومية وشبه حكومية من إمارتي أبو ظبي ودبي. وأظهرت نتائج الدراسة أن معظم المقومات أثراً تأثيراً إيجابياً بأوزان مختلفة في السلوك الإبداعي للموظفين. وبشكل خاص فإن الانفتاح على الخبرة، التعلم الذاتي، حل المشكلات، الانخراط في الشبكة الاجتماعية، ودعم القيادة وتحدي طبيعة العمل أظهرت علاقة إيجابية مع السلوك الإبداعي، بينما دعم الوالدية، والنمط المعرفي، ودعم زملاء العمل لم تظهر علاقة إيجابية مع السلوك الإبداعي. كما أظهرت نتائج الدراسة أيضاً أن الموظفين الذكور يظهرون سلوكاً إبداعياً بصورة أكبر من الموظفات الإناث وأن الموظفين العاملين في المؤسسات الشبه الحكومية يمارسون السلوك الإبداعي بشكل أكبر من الموظفين العاملين في المؤسسات الحكومية.

ويعتقد الباحث أن مثل هذا النوع من البحوث أمر ضروري جداً لحكومة دولة الإمارات العربية المتحدة، وبخاصة مع الرؤية الجديدة للبلاد وهي أن تكون حكومة الإمارات من أفضل الحكومات في العالم ومن جهة أخرى لمحدودية مثل هذه الدراسات البحثية في هذه المنطقة التي تغطي مجالات السلوك الإبداعي للموظفين. الدراسة الحالية تبشر بفهم أفضل للسلوك الإبداعي وكيفية تحسينه في الكيانات الحكومية ويوصي بتطوير نظم التعليم وثقافات العمل لتحسين هذا النوع من السلوك وفي ضوء هذا، قدمت الدراسة قائمة بالتوصيات إلى حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة، بالإضافة إلى المعلمين والأفراد، والآباء، وكذلك.

كلمات البحث الرئيسية: الإبداع، السلوك الإبداعي ميول الفرد، والانفتاح على التجربة، الشبكة الاجتماعية، دعم الوالدية، ثقافة العمل، دعم القيادة، تحدي العمل، النمط المعرفي.