

تتشرف كلية الدراسات العليا وكلية إدارة الأعمال بدعوتكم لحضور

مناقشة أطروحة الدكتوراه

العنوان

تأثير الثقافة الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة

على أسلوب القيادة في مؤسسات التعليم العالي

للطالبه

همسة صالح عبدالله العماري

المشرف

د. عبدالكريم خان، كلية إدارة الاعمال

المكان والزمان

10:00 صباحاً

الثلاثاء، 6 نوفمبر 2021

1049، المبنى الهلالي

الملخص:

تعتبر المؤسسات الأكاديمية والجامعات منظمات معقدة يقودها متخصصون وأكاديميون يدينون بمعرفتهم ومهاراتهم لخبرتهم في التعليم والقيادة (Warter, 2019). في بلد مثل الإمارات العربية المتحدة، يمارس قادة التعليم الذين يأتون من خلفيات ثقافية مختلفة واجباتهم اليومية في سياق تفرض فيه الثقافة الوطنية المحلية افتراضات ومعتقدات ومعايير ومواقف معينة عليهم، وبالتالي تتحكم في فهمهم لها وتساهم في تشكيل سلوكهم (Janićijević, 2019).

وبمجرد البحث النظري للأدبيات تبين أن هناك ندرة في البحوث الأكاديمية حول فهم تأثير الثقافة الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة، والتي تعتبر اندماج لسبع إمارات يحكمها النظام الدستوري الإماراتي الموحد ويُنظر إليها دوليًا على أنها دولة عربية إسلامية ذات هيكل اجتماعي واقتصادي وسياسي ساهم في إبراز أنماط القيادة في المؤسسات الأكاديمية.

في الواقع، هناك عوامل مختلفة تؤثر على أسلوب القيادة التربوية بما في ذلك جوانب مختلفة من الثقافة الوطنية، وذلك بسبب السياسات الليبرالية نسبيًا في السياق الخليجي. وهذا يعكس التقدير القائل بأن عدد المغتربين يفوق عدد المسلمين العرب الأصليين بنسبة سبعة إلى واحد. ومع ذلك، تسود مبادئ الإسلام ويتم فرضها من حيث المكانة الاجتماعية والوظيفية والقيادة التنظيمية.

من خلال اتخاذ موقف التفسير النوعي المعرفي كمنهج، تم إجراء هذا البحث بهدف تحديد تأثيرات الأبعاد الثقافية لهوفستد على تشكيل ممارسات القيادة في مؤسسات التعليم العالي بدولة الإمارات العربية المتحدة. لهذا الغرض، تم إجراء مقابلات مع 21 قائدًا من مختلف المؤسسات الأكاديمية في الإمارات العربية المتحدة. اقترحت النتائج أربعة محاور تعكس توقعات القادة للقيادة فيما يتعلق بالقيم الثقافية الوطنية وهي: مفهوم القادة للقيادة، وتحديات القيادة في المؤسسات الأكاديمية، وتأثير قيم الثقافة الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة على ممارسات القيادة الأكاديمية. وأخيرًا أسلوب القادة في القيادة.

يساهم هذا البحث من الناحية النظرية من خلال تجسيد تأثير القيم الثقافية الوطنية في بلد متعدد الثقافات مثل الإمارات العربية المتحدة، حيث كان من المفترض أن يكون للقيم الإسلامية والعربية تأثير كبير على ممارسة القيادة. اختلفت نتائج البحث على الأبعاد الثقافية التي اقترحتها هوفستد، عازمة على أن الأبعاد الجماعية والجنسية يمكن تفسيرها بشكل مختلف عمليًا.

يساهم هذا البحث في تحديد مفهوم ممارسة القيادة من خلال إطلاق إطار يمكن استخدامه كمبدأ توجيهي من قبل القادة وصانعي السياسات في السياق الأكاديمي لدولة الإمارات العربية المتحدة كمشكلة لتحسين ممارسات القيادة.

تقتصر نتائج هذا البحث على سياق الدراسة والحالات التي تم فحصها في البحث وطبيعة الخبرات المنهجية التي قام بها الباحث. كما تم اقتراح المزيد من الدراسات البحثية لتقديم مسار مستقبلي للباحثين لتحسين نتائج البحث والتحقق من صحة مكونات إطار العمل.

كلمات البحث الرئيسية: الثقافة الوطنية، القيادة، الإمارات العربية المتحدة، التحديات، القيم الثقافية، القوة

UAEU

جامعة الإمارات العربية المتحدة
United Arab Emirates University

