

تتشرف كلية الدراسات العليا وكلية القانون بدعوتكم لحضور

مناقشة رسالة الماجستير

العنوان

حقوق الموظف العام في دولة الامارات العربية المتحدة
وفقاً للقانون الاتحادي والقانونين المحليين لإماراتي أبوظبي ودبي

للطالبة

ليلى سلطان سيف سلطان العبدولي

المشرف

د. أحمد شوقي محمود، قسم القانون العام

كلية القانون

المكان والزمان

4:00 مساءً

الأحد، 15 نوفمبر 2020

استخدام التقنيات الحديثة عن بعد

الملخص

تتناول هذه الدراسة النظام القانوني الذي يحكم حقوق الموظف العام دولة الإمارات العربية المتحدة، وفقاً للمرسوم بقانون اتحادي رقم (17) لسنة 2016م، ولائحته التنفيذية رقم (1) لسنة 2018م، والقانون رقم (6) لسنة 2016م بشأن الموارد البشرية في إمارة أبوظبي واللائحة التنفيذية رقم (10) لسنة 2020م بشأن الموارد البشرية في إمارة أبوظبي وتعديلاته، وقانون إدارة الموارد البشرية لحكومة دبي رقم (8) لسنة 2018م.

حيث تمثلت الإشكالية الرئيسية لهذه الدراسة في التساؤل حول ماهية الحقوق التي وفرتها قوانين الموارد البشرية بدولة الإمارات العربية المتحدة للموظف العام، وتفرع عن هذه الإشكالية الرئيسية عدد من التساؤلات الفرعية،

وهدفنا الدراسة من خلال الاستعانة بالمنهج الوصفي مكن من الوصول التحليلي إلى تحقيق جملة من الأهداف التي تمكن من الوصول إلى إجابة كافية للتساؤلات التي أثرت في إطار إشكالياتها الرئيسية، ولإجابة عن تساؤلات الدراسة تم تقسيم الدراسة إلى ثلاثة مباحث.

حيث تم تخصيص المبحث الأول لدراسة الحقوق المالية للموظف العام والذي تم من خلاله التطرق لتلك الحقوق والمتمثلة في الراتب والعلاوات والبدلات والمكافآت والتعويضات، كما خصص المبحث الثاني لدراسة حق الموظف العام في الترقيات والذي تناول الترقية الوظيفية، والأهداف المتوخاة من نظام الترقية

الوظيفية، وأنواع الترقيات، وشروط الترقية الوظيفية وضوابطها، ومعايير ترقية الموظف العام، أما المبحث الثالث والأخير فقد خصص لدراسة حق الموظف العام في الإجازات، والمتمثلة في الإجازة السنوية، و المرضية، و الدراسية، و الخاصة، و الاستثنائية للموظف العام. وأخيراً فقد احتوت خاتمة الدراسة على أهم النتائج التي توصلت إليها الباحثة، وبعض التوصيات المرتبطة بموضوعها.