

تتشرف كلية الدراسات العليا و كلية الأعمال والاقتصاد بدعوتكم لحضور

مناقشة أطروحة الدكتوراه

العنوان

دراسة طولية حول تأثير ممارسات الصحة والسلامة المهنية على إنتاجية الموظفين في شركة سيبكا

للطالب

مريم ابراهيم محمد حسين لاري

المشرف

دكتور عبدالكريم خان، قسم القيادة والرشافة التنظيمية
كلية الأعمال والاقتصاد

المكان والزمان

3:00 مساءً

يوم الاثنين، 28 نوفمبر 2022

مبنى H3، غرفة 2021

الملخص

تشير منظمة الصحة والسلامة المهنية (OHS) إلى الممارسات التي تستخدمها الشركات والتي تضمن صحة وسلامة الموظفين بشكل استباقي. حيث يعتقد علماء الصحة والسلامة المهنية أن الشركات يمكنها استخدام مثل هذه الممارسات ليس فقط لتحسين صحة وسلامة المؤسسة والعاملين فيها وإنما لرفع الطاقة الإنتاجية للموظفين أيضاً. تقيّم هذه الدراسة مدى تأثير ممارسات الصحة والسلامة المهنية على إنتاجية الموظفين في شركة سيبكا للأجهزة الإلكترونية، والتي تتخذ من دولة الإمارات العربية المتحدة مقراً لها. حيث استخدمت اليات بحث عميقة صممت لجمع بيانات قبل وبعد لتحديد تأثير ممارسات الصحة والسلامة المهنية على إنتاجية الموظف. شملت عينة الدراسة على 293 موظفاً من شركة سيبكا بكافة فروعها في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث شارك نفس الأشخاص بالاستبيان نفسه مرتين، وتم جمع بيانات الإنتاجية مرتين، بفاصل زمني وقدره 13 شهراً، قبل وبعد تدخلات الصحة والسلامة المهنية. حيث اظهرت النتائج بأن تنفيذ ممارسات الصحة والسلامة المهنية فعال في تحقيق التغيير ويمكن أن يحسن إنتاجية الموظف إلى درجة ذات دلالة إحصائية واضحة. هذه النتيجة مهمة من الناحية النظرية لأنها توضح فعالية نموذج O'Donnel في وصف آليه التغيير. علاوة على ذلك ، فإنه يوثق دليلاً تجريبياً على الحاجة إلى زيادة معرفة الموظفين بالمسائل المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية والحاجة إلى التفكير في نهج استراتيجي تجاه الصحة والسلامة المهنية. تسد الدراسة فجوة في المؤلفات المكتوبة من خلال تقديم أدلة تجريبية على الحاجة إلى التغيير والفائدة المحتملة فيما يتعلق بالتطبيق العملي لممارسات الصحة والسلامة المهنية وتأثيراتها على إنتاجية الموظف.

كلمات البحث الرئيسية: الصحة والسلامة المهنية، ممارسات الصحة والسلامة المهنية، الإنتاجية، إنتاجية الموظف، الظروف البيئية، السلامة المهنية