



جامعة الإمارات العربية المتحدة

القسم	:	الموارد البشرية - أ.ه.ت.
رقم السياسة	:	٣
تاريخ الموافقة	:	١٠ مايو ٢٠٠٦ م
تاريخ سريانها	:	١ يونيو ٢٠٠٦ م
تاريخ آخر تعديل	:	١٠ مايو ٢٠٠٦ م قرار الرئيس الأعلى رقم ٤٠ لسنة ٢٠٠٦ م
المكتب المسئول	:	مساعد نائب المدير للشئون الأكاديمية

التقييم السنوي لأعضاء هيئة التدريس

(١) السياسة:

تُعد عملية التقييم السنوي لعضو هيئة التدريس وسيلة لتقييم أدائه في مجالات التدريس والبحث والإنتاج العلمي وخدمة الجامعة والمجتمع بصورة مستمرة، وتشمل العناصر التي تؤخذ في الاعتبار عند إجراء عملية التقييم كل من عصري الإنتاجية والإنجازات فيما يتعلق بمجالات الأداء الثلاثة. كما ينبغي توافر أدلة على إدراك عضو هيئة التدريس للطبيعة الخاصة بمجتمع الباحثين والمتخصصين الذي ينتمي إليه، علاوة على التزامه بمستوى عالٍ من الأمانة وأخلاقيات المهنة، وامتلاكه المقدرة والرغبة في العمل الجماعي مع الاحتفاظ بكل حقوق التعبير الفردي، مع وجود شعور بالمسؤولية نحو تقدم جامعة الإمارات العربية المتحدة وازدهارها، والالتزام بالعمل على تحقيق أهدافها، أي كل ما يتعلق بالأمور المرتبطة بالتعاون مع الزملاء والعمل الجماعي. وقد أعدت الجامعة معايير محددة لتقييم إنتاجية عضو هيئة التدريس في مجالات التدريس والبحث والإنتاج العلمي وخدمة الجامعة والمجتمع وأوردتها تحت عنوان "معايير الترقية الخاصة بتقييم الأداء" والمذكورة ضمن إجراءات ترقية أعضاء هيئة التدريس.

ويعتبر تقييم الزملاء لعنصر التدريس، والذي يتألف من القيام بعدة زيارات لقاعات الدراسة، إحدى الوسائل والآليات الفعالة لتقييم أداء عضو هيئة التدريس في مجال التدريس علاوة على أن هذا التقييم يعتبر دليلاً ومرجعاً يمكن من خلاله متابعة التطور المهني لعضو هيئة التدريس في مجال التدريس والفعالية التدريسية. ولا يُشترط القيام بإجراء هذا النوع من التقييم سنوياً إلا أنه ينبغي إجراء هذا التقييم لأعضاء هيئة التدريس الجدد خلال السنة الأولى من عملهم بالجامعة وكذلك لأي من أعضاء هيئة التدريس الذين يتقدمون للترقية، في حين أنه يتم إجراء هذا التقييم لأعضاء هيئة التدريس الآخرين كل عامين أو ثلاثة أعوام أثناء عملهم بالجامعة.

ويُعتبر كل من التقييم السنوي لأعضاء هيئة التدريس وتقييم الزملاء لعنصر التدريس وسيلتين فعّالتين فيما يتعلق بمتابعة التطور المهني لأعضاء هيئة التدريس علاوة على المساعدة في اتخاذ القرارات المتعلقة بترقية أعضاء هيئة التدريس وتجديد عقودهم.

(٢) التطبيق

تُطبق هذه السياسة على جميع أعضاء هيئة التدريس بجامعة الإمارات العربية المتحدة باستثناء أعضاء هيئة التدريس بكلية الطب والعلوم الصحية ومحاضري وحدة المتطلبات الجامعية العامة.

(٣) السياسات الأخرى ذات العلاقة

الموارد البشرية - أ.ه.ت. - ٢	مسؤوليات أعضاء هيئة التدريس
الموارد البشرية - أ.ه.ت. - ٧	ترقيات أعضاء هيئة التدريس
الموارد البشرية - أ.ه.ت. - ٩	لائحة الأخلاقيات المهنية بجامعة الإمارات العربية المتحدة
الموارد البشرية - أ.ه.ت. - ١٠	الحرية العلمية

(٤) التعديلات السابقة

التاريخ	التعديل
٢٠٠٦/٦/١	الإشارة إلى "إجراءات ترقية أعضاء هيئة التدريس" بدلاً من "سياسات ترقية أعضاء هيئة التدريس" فيما يتعلق بمعايير تقييم أداء عضو هيئة التدريس