



تتشرف كلية الدراسات العليا وكلية الإدارة والاقتصاد بدعوتكم لحضور

مناقشة أطروحة دكتوراه في إدارة الأعمال

العنوان

دور الموارد البشرية في تنظيم إعادة الهيكلة المؤسسية، من منظور الموارد البشرية، المدراء المباشرين والموظفين

للطالب

محمد عبدالله محمد الحمادي

المشرف

أ.د. رياض عيد، قسم إدارة الأعمال
كلية الإدارة والاقتصاد

المكان والزمان

02:00 ظهراً

الأحد، 7 مايو 2017

مبنى H3، غرفة 2021

الملخص

تعد عملية إعادة الهيكلة المؤسسية جانباً مكملاً وعماماً جرى دمجه في عملية نمو وتطوير المؤسسات في جميع أنحاء العالم. يتم إجراء هذه العملية بصفة رئيسية لضمان تحديث المؤسسات ومواكبتها لبيئات العمل الداخلية والخارجية التي تشهد تغييرات مستمرة، وذلك بهدف تحسين الكفاءة والفعالية المؤسسية (ويتجتون 2006). قامت حكومة إمارة أبوظبي بتطوير خطة طويلة الأجل بتوجيه النمو المستقبلي للإمارة (أبوظبيي 2030). نتيجة لذلك فإن جميع دوائرها وهيئاتها بحاجة إلى أن تتفاعل مع هذه الخطة الاستراتيجية، التي تنطوي على التغيير وفي العديد من الحالات يدفع هذا الوضع كثير من هذه المؤسسات والهيئات إلى إعادة الهيكلة. هذه الدراسة هي الأولى التي تجري فحص تجريبي وتحقيق دقيق في إعادة الهيكلة المؤسسية، تغطي كافة المراحل التي تمر بها عملية إعادة الهيكلة المؤسسية ابتداءً من مرحلة تبني العملية التي تحدد الأسباب الرئيسية التي تقود المؤسسات إلى إجراء عملية إعادة الهيكلة المؤسسية. ثم تتولى هذه الدراسة تقييم دور إدارة الموارد البشرية في تطبيق عملية إعادة الهيكلة المؤسسية وأخيراً تعمل على تحليل منظور المدراء المباشرين وإدارة الموارد البشرية وموظفي المؤسسة إزاء دور إدارة الموارد البشرية الذي تلعبه أثناء عملية إعادة الهيكلة المؤسسية. تأخذ هذه الدراسة في الاعتبار الهيئات الحكومية وشبه الحكومية في إمارة أبوظبي والتي خضعت لإعادة الهيكلة، خلال السنوات الأربع الماضية. تشمل مناهج البحث بحثاً مكتيباً يتضمن مراجعة للمادة من المصدرين الأكاديمي والمهني واستبيان استطلاعي لـ 307 مشارك. تقترح الدراسة إطار عمل تصوري، يمكن استخدامه كدليل إرشادي لتحسين إدارة إعادة الهيكلة المؤسسية بما في ذلك مرحلة التبني والتطبيق والمنظور والتبعات.

كلمات البحث الرئيسية: الموارد البشرية، المدراء المباشرين، مدراء الموارد البشرية، إعادة الهيكلة المؤسسية، الإدارة الوسطى، التغيير المؤسسي، التغيير الاستراتيجي، السياسات، الهيئات الحكومية وشبه الحكومية، مشارك الموظفين.