

Al Nokhba Interns Graduation 2010 Dresden, Germany

Coverage: 9th August 2010

[illegible]

Date: 9th August 2010



ضمن برنامج النخبة للتدريب الصيفي

60 طالباً إماراتياً يختتمون تدريبهم في ألمانيا

لجنة المسابقات بصيف بلادي
تشيد بدور رعاية المشروع



شورين
بن مروش

دبي - الخليج، وجهت شورين علي بن مروش رئيسة لجنة المسابقات بمشروع صيف بلادي هذا العام، شكرها وتقديرها للقاتلين على مشروع صيف بلادي وإعداد المشروع، وخاصة جائزة دبي للقرآن الكريم، والتي حرصت على احتضان ورعاية وتعليم بناتي مسابقة القرآن الكريم التي تقام للمرة الأولى بمشروع صيف بلادي، والتي شهدت مشاركة قياسية فاقت التوقعات، وحظقت عدداً كبيراً من طلبة، كما وأعلنت تكريمها لطلبة دبي الشريك والراعي الرئيسي لجمعية المسابقات التي تضمها مشروع صيف بلادي، لحرصها على الاحتضان للعديد من المسابقات والأشرف والتقدم للطلبة، وتكثفت شروين أن رحلة العودة للدار الحسنة جاءت تقريبا من القاتلين على المشروع والمسابقة للطلوبين في حفظ وتلاوة وتفسير القرآن الكريم، التي طالت 47 عاماً مع بعض القاتلين على المسابقة، قبل 20 عاماً مركز بلان من رباح التحليل القرآن الكريم، والبقاء من أصحاب الخير والأدب النبيل.

وأعترفت رئيسة لجنة المسابقات أن حذوة المسابقات وشموليتها هذا العام كانت الأفضل من حيث النوع بموضوعاتها وبرامجها، التي من حيث عدد المشاركين فيها من البنين من مختلف ولاياتها، والتي طالت العديد من شرائح المجتمع اللذين على أرض الدولة.



خلال حفل توزيع الجوائز

الإمارات وللمتأهلات، ومنهم الدكتور يوهانس بيرمان، وزير الدولة رئيس دار الحسنة مسكونيا، وشيخة الشامسي، السكرتيرة الشخصية في سفارة الإمارات العربية المتحدة بالمتحدة، كما حضر الحفل السيدة سوزان جويش، مديرة مكتب الشؤون الثقافية في السفارة الألمانية دولة الإمارات العربية المتحدة ومحمد سالم القفاص، المدير التنفيذي لقطاع عمليات المراسم في مجلس أبوظبي للتعليم، ومبنى ماجد القصوي ومروعة إدارة الإشراف والبعثات بمجلس أبوظبي للتعليم والإدارة مبلهون وباركنا وكوشنر، أبرز أعضاء هيئة التدريس في جامعة دريسدن للتكنولوجيا، بالإضافة إلى ممثلين عن قطاع الأبحاث والتطوير المحلي.

البشرية، ونحن ملتزمون بتوفير فرص جديدة تهدف إلى إسهام وإثراء الجيل القادم من المواهب الإماراتية، التي ستسهم في تعزيز مكانة أبوظبي كمركزاً رائداً لقطاع أشياء المواصلات والتكنولوجيا المتطورة.

وقال دوج غروس، المدير التنفيذي لشركة غلوبل فاؤنדרيز: نحن سعداء للغاية بمستوى التفاني والحماس الذي شهدناه الطلاب في الفترة الماضية من برنامج النخبة للتدريب الصيفي في دريسدن، والذي يعد جزءاً من برنامج شامل سيساعد على تطوير المواهب المتميزة لدعم وتطوير مستقبل صناعة أبحاث المواصلات في أبوظبي، ومن خلال إقامة الفرصة للتدريب في مصنع غلوبل فاؤنדרيز، حضر حفل التخرج ممثلون عن دولة

أعرب الدكتور خميس معبر الخبيبي، مدير عام مجلس أبوظبي للتعليم عن شعوره بالفخر، بتميز أبحاث الطلبة وقدراتهم في هذا البرنامج الرائع، إذ يساهم هذا التدريب العملي على دعم الطلبة وتعزيز قدراتهم العلمية والعملية، وإثبات الفرصة لإعداد جيل ذي خبرة متميزة في قطاع التكنولوجيا المتطورة، مؤكداً أن البرنامج التدريبي سيعمل على صقل مهارات الطلبة والمساهمة في دفع مسيرة التقدم في الإمارة، بما يتماشى مع الرؤية الاستراتيجية لإمارة أبوظبي الداعية على القضاء معرفة.

وقال إبراهيم عجمي، الرئيس التنفيذي لشركة «أنيكا» بأبي برنامج النخبة للتدريب الصيفي في غلوبل فاؤنדרيز في صميم توجهات شركة أنيكا بما يخلق بنموذج الموارد

أوليفي - الخليج:

لنحتفل فعاليات برنامج النخبة للتدريب الصيفي في شركة غلوبل فاؤنדרيز بمدينة دريسدن الألمانية، الذي نظم بالتعاون مع مجلس أبوظبي للتعليم وشركة استثمار التكنولوجيا المتطورة (أنيكا) وشركة غلوبل فاؤنדרيز، يمثل تخرج لائحة، بالإجازات التي ستبدأ بتاريخ 9 أغسطس، وعرض التدريب الإماراتيون مشاركون في العمل وتحققوا بكل الأمتعة والتقدير على ما يتلوه من جهود وما حققوه من إنجازات.

Publication: Al Khaleej

Online: <http://www.alkhaleej.ae/portal/e225d493-ec67-4d7a-b7dc-fbec988cfad.aspx>

Date: 9th August 2010

**Capital has the right stuff for microchips
posted on 25/07/2010**

Dresden - Abu Dhabi could be a world leader in high-tech industries but it needs to invest heavily in training workers, says the head of the Globalfoundries facility in Dresden.

Advanced Technology Investment Company (ATIC), which is owned by the Abu Dhabi Government, holds a majority stake in Globalfoundries, a maker of semiconductors. The capital plans to start building a semiconductor factory possibly by late next year as it tries to meet global demand for electronics goods. "Semiconductors are a tough business," said Udo Nothelfer, the vice president and general manager of the Dresden fabrication plant for Globalfoundries.

"You need a lot of engineering brains to make this work. To do so, you need pretty good educated people but you also need people who have aspiration and motivation to make things happen."

Efforts to attract Emiratis to a career in semiconductors have already begun. ATIC introduced the Al Nokhba programme, which is Arabic for The Elite, last year to provide internships for young national engineering students at Globalfoundries.

Already in its second year, the programme has 60 students, half of them women. Mr Nothelfer said technology companies flocked to Dresden because of its highly trained and educated workforce. Within a 150km radius of Dresden there are 18 universities, engineering colleges and polytechnic schools that feed talent into Globalfoundries and other electronics-making companies in the area.

"You need to have the full spectrum, from very solid technically educated people to capable engineers to the top thinkers," said Mr Nothelfer.

The Dresden facility has about 2,600 employees of whom 36 per cent have at least a university degree. More than 90 per cent of employees at the foundry are Dresden locals.

ATIC has chosen a 3 square km site near Abu Dhabi International Airport and the future carbon-neutral Masdar City to build its foundry.

The Abu Dhabi plant will be Globalfoundries's fourth after Dresden, Singapore and a foundry being built in New York. "The most important thing is for [Abu Dhabi academics] to learn about all of this first and then bring it back home," Mr Nothelfer said.

"We had discussions about embedding pretty quickly universities with the European research programmes we have here," Mr Nothelfer said representatives from Khalifa University of Science, Technology and Research and the American University of Sharjah had visited Dresden to investigate how the tech cluster worked.

He said spin-offs from microelectronics, such as nanotechnology, biotechnology and medical technology, were sectors in which Abu Dhabi could take a leadership role.

"All the elements are there to make it work [in Abu Dhabi]," Mr Nothelfer said. "The capital is there, the setup to bring enough help is there but at the end ... it's not bringing about another huge fleet and flood of expatriates down there."

"You want to make the people of Abu Dhabi the core of success down there," Mr Nothelfer said the real trick to convincing local people to choose a career in semiconductors was to instil a sense of wonder about the atom as a building block.

"This is where you can create passion with young engineers," he said. "When I showed this to the [Nokhba] students, they all became excited."

"These are elements [with which] you can create passion and aspiration. This is crucial to changing a petroleum-driven industry to a knowledge-driven industry." - The National



Jeff Topping / The National

Publication: UAE Interact

Online: <http://www.uaeinteract.com/japanese/news/default.asp?ID=175>

Date: 9th August 2010